

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOV**

Arbejdsmarkedsudvalget
(Alm. del - bilag 516)
arbejdsmarkedspolitik
(Offentligt)

SAU, Alm. del - bilag 686 (Løbenr. 25053)

Aabenraa d. 12 – 9 – 2004.

**Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.
og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

side 1.

**Kopi til Skatteminister Kristian Jensen og
Folketingets Skatteudvalg.**

På baggrund af de mange blokader og medieomtale af mangler ved Lov om ansættelsesbrev Og registrering Lov nr.1993-392 . Bygherre der får 17. millioner i tilskud til at renovere en ejendom I København med udenlandsk arbejdskraft. Til 40 kr. i timen (SID Nyheder) (Erhvervsbladet.)

Kan Beskæftigelsesministeren komme med et svar hvorfor der ikke skal indføres eller ske En opstramning og en sammenkædning af loven for at imødegå sort arbejde i forbindelse med udstationering eller udstationerede selvstændige der udfører arbejde i Danmark. Den nuværende lovgivning virker jo helt klart ikke efter hensigten. Ifølge lovebekendtgørelse 1994-05-11. 385 kan udstationerede opholde sig i Danmark en måned uden ansættelsesbevis af nogen art. Rådets direktiv 96 / 71 / EF af 16 December og Rådets direktiv af 14 Oktober 1991 91/533 EØF Giver EU landene ret til at lovgive for at undgå løn trykkeri og sort arbejde.

Hvordan vil beskæftigelsesministeren have at Danmark skal overholde artikel 4. i Rådets Direktiv 96 / 71 / EF af 16 December 1996. Når der ikke sker en registrering og man ikke kan udveksle oplysninger med de andre EU landes myndigheder. Som Direktivet påbyder.?

I Tyskland har man netop indført i den tidligere lovgivning Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AentG) fra 1 Mart 1996 Lov vedrørende tvungne betingelser ved grænseoverskridende arbejde i Tyskland en lovændring med hensyn til anmeldelsespligten og en opstramning af strafferammen der nu er på 2.500 ecu og op til 500.000.

Samtidig med loven om bekæmpelse af sort arbejde og skatteunddragelse blevet vedtaget i Tysklands Bundestag. Gesetz zur Intensivierung der Bekämpfung der Schwarzarbeit und damit zusammenhängende Steuerhinterziehung vom. 23 – Juli –2004. er der nu pligt til at udenlandske og indenlandske firmaer skal anmelde dem og deres arbejdere fra dag 1. til Zollkammer i Köln afdelingen for Finanskontrol og sort arbejde. For at blive registreret. Det samme skal ske ved arbejdsudleje / vikarbureau.

Rådets direktiv 96 / 71 / EF af 16 December og Rådets direktiv af 14 Oktober 1991 91 / 533 EØF er blevet brugt i Tyskland til udarbejde lovene efter eller henviser til dem.

Kopi af anmeldelsesblanket og lønsedler ansættelsesbrev sygesikring beviser skal forefindes på Arbejdspladsen og på byggepladser skal der opsættes et skilt med byggeherren og hvilke firmaer der udfører arbejdet, med firma navn adresse samt tlf. nr. på den ordregivende / ansvarlige der kan kontaktes ved en kontrol.

En lignende Lov som den tyske vil gøre det meget let for myndigheder og fagforeninger at konstatere hvem der arbejder på arbejdspladsen og om firmaet og deres arbejdere er registreret

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

hos Told og Skat. Ved blot en almindelig opringning til den amts regionale Told og Skat kontor ville man let kunne konstatere om lovligheden ved en henvendelse.

Kopi af afsnit fra:

side 2.

Bruxelles, den 25.7.2003
KOM(2003) 458 endelig

MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET, EUROPA-PARLAMENTET, DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG OG REGIONSUDVALGET

Gennemførelse af direktiv 96/71/EF i medlemsstaterne

2.3.1.3. Hvormed bidrager direktivet set i sammenhæng med Domstolens retspraksis?

Domstolen har fastslået, at fællesskabsretten ikke er til hinder for, at **medlemsstaterne lader deres lovgivning eller de kollektive aftaler, der er indgået mellem arbejdsmarkedets parter, gælde for alle, som udfører en lønnet beskæftigelse, herunder af midlertidig karakter, på deres område, uanset i hvilken medlemsstat arbejdsgiveren er etableret.** Efter denne retspraksis har medlemsstaterne, inden for traktatens rammer, **mulighed for at udstrække visse regler til at gælde for lønnede arbejdstagere, som er udstationeret på deres område.** Direktivet derimod indfører et *krav* om, at visse ufravigelige regler om udstationerede arbejdstageres arbejdsvilkår skal overholdes.

Retspraksis præciserer heller ikke, hvilke **lov - eller overenskomstmæssige** bestemmelser der er tale om. Direktivet har derfor til formål at samordne medlemsstaternes lovgivninger med henblik på at opstille en liste over ufravigelige regler, som de virksomheder, der udstationerer arbejdstagere midlertidigt i et andet land, skal overholde i værtslandet. Det harmoniserer ikke det materielle indhold af de regler, der er klassificeret som "ufravigelige", men identificerer dem og gør dem bindende for virksomheder, der udstationerer arbejdstagere i en anden medlemsstat end den, på hvis område de pågældende arbejdstagere sædvanligvis arbejder.

3.1. De vigtigste lovgivningsmæssige bestemmelser (artikel 1-3)

Ikke alle medlemsstater har medtaget undtagelsen for monteringsarbejde, som ikke vedrører byggeaktiviteter, og hvor udstationeringen højst varer otte dage (artikel 3, stk. 2). Det er værd at minde om, at denne undtagelse ikke gælder de byggeaktiviteter, der er anført i bilaget til direktivet.

3.3. Foranstaltninger til sikring af direktivets overholdelse (artikel 5 og 6)

Medlemsstaterne anvender to typer foranstaltninger for at sikre, at bestemmelserne i direktivet overholdes, nemlig **kontrolforanstaltninger** for at sikre, at de udstationerede arbejdstagere behandles i overensstemmelse med direktivet, og **sanktioner** i tilfælde af uregelmæssigheder. **Ud over de sædvanlige kontrolbesøg i virksomhederne eller på arbejdsstedet har nogle medlemsstater benyttet sig af to andre metoder for at gøre det lettere at kontrollere, om direktivet overholdes. De har nemlig forlangt, at der forefindes dokumenter på stedet, hvor tjenesteydelsen præsteres, og at tjenesteydelserne indberettes til de nationale myndigheder.**

Bruxelles,
COM (98) - 219

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

Side 3.

MEDDELELSE FRA KOMMISSION OM SORT ARBEJDE.

Bruxelles,
COM (98) - 219

Danmark. Sort arbejde fordelt på sektorer: 33% inden for bygge- og anlægsvirksomhed.

I Tyskland gælder følgende regler.

Udsendte lønmodtagere er underlagt Branchens almindelige overenskomster og arbejdsministerens udvidede bestemmelser.

Kontrol: Det er arbejdsformidlingskontorerne og toldmyndigheder der fører tilsyn. eventuelt med politiets hjælp.

Hovedentreprenøren: Hefter for de overenskomstmæssige bestemmelser overholdes Af hans underentreprenører samt indbetaling til de forskellige sociale kasser.

Checkliste: Overholdelse af overenskomster - anmeldelse på formularer til arbejdsformidlingen i amtet anmeldelse til Told og Skattekontrol i København
Navn, tidspunkt for beskæftigelsens påbegyndelse, varighed, arbejdstid.
Opbevaringspligt for dokumentation på adresse i Tyskland
Dokumentation der til enhver tid er tilgængelig i Tyskland. Pligt til forvisning.
Fortløbende ubrudt dokumentation for hver lønmodtagers beskæftigelse og arbejdstid.

Med venlig hilsen.

Næstformand i foreningen.
Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning

Hans Erik Meyer
Nørby vej 55
6200 Løjt Kirkeby
Tlf. 74618351 – 40187648
h.e.meyer@post.tele.dk
www.rejsearbejdere.dk

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

side 4.

09/09/2004 AF ADIA L. KRISTENSEN

Ballade om polske arbejdere

Malernes Fagforening beskylder dansk bygherre med polsk firma for at snyde med underbetaling af østarbejdere.

Det kunne ligne en rigtig god idé. En af dem, hvor man sparer mange penge. I Læssøesgade i København renoverer otte polske arbejdere bygninger til en månedsløn på omkring 4300 kroner. Det svarer til en timeløn på lige knap 30 kroner. Malernes fagforening vurderer, at Lars Thyge, der står bag renoveringen, sparer omkring en halv million på, at det er polske arbejdere, der maler og murer de 25 lejligheder, som aftalen omfatter. Østarbejderne har ingen arbejdstilladelse og skal derfor ikke arbejde under danske lønvilkår, og det er ifølge entreprenør Lars Thyge lovligt. Det er det fordi, at polakkerne er udstationeret via en polsk virksomhed, og er på den måde omfattet af udstationeringsloven. Men sagen er den, at Lars Thyge som ejer virksomheden, der renoverer ejendommen i Læssøesgade, også er medejer af aktieselskabet On Time Construction, som udstationerer de otte polske arbejdere. Firmaet blev oprettet, samtidig med at kontrakterne for de polske medarbejdere blev oprettet. Hvis firmaet er stiftet til det ene formål at sende billig arbejdskraft fra Polen til Danmark, er det ulovligt, og så skal de polske arbejdere have en arbejdstilladelse og arbejde under dansk overenskomst. Lars Thyge og det polske firmas danske advokat og talsmand afviser, at der er fup indblandet. - De har som vigtigt formål at udføre arbejde i Danmark, da der er kunder. I Polen er der knap så mange kunder, men der er nogle kunder. Det er ikke underligt, at firmaet først bliver stiftet efter at Polen træder ind i EU, før det var ikke juridisk grundlag for at det polske firmaer kunne arbejde i Danmark før. De har haft tilknytning til firmaet hele tiden og vil også fortsat have det efter arbejdet på Læssøesgade er afsluttet, fastslår advokat Henrik Brandt, der er talsmand og advokat for On Time Construction. Han har dog ikke kunnet fremskaffe dokumentation for at de polske arbejderes fastansættelse i On Time Construction eller det polske firmas indenlandske aktiviteter i løbet af onsdag. Lars Thyge er ikke en del af direktionen i det polske malerfirma. Sympatistrejke Mens polakkerne får malet og muret, arbejder udlændingestyrelsen på at fremskaffe dokumentation, der enten beviser eller modbeviser, at malernes fagforening har ret i deres beskyldninger. I realiteten kan det betyde, at de polske arbejdere allerede er færdige, når Udlændingestyrelsen har fundet af om On Time Construction er fup eller om Lars Thyge bare har luret indgangen til en god forretning. Malernes Fagforening og LO har dog ikke tænkt sig at vente på Udlændingestyrelsen eller politiet. Der er varslet sympatikonflikt. Den træder i kraft d. 17. september og betyder, at alle arbejdere under blandt andet Malernes Fagforening, Dansk Metal og Forbundet Træ-Industri-Byg, der er involveret i renoveringen af Læssøesgade, ikke må komme i berøring med det arbejde, som østarbejderne har været har lavet.

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

Dddd

side 5.

Udstationerede fra øst skal registreres Behov for at alle firmaer og medarbejdere, der udstationeres til arbejde i Danmark, registreres af de danske myndigheder, siger flere parter. Politichef er enig.

Af Søren Gregersen og Torben Kragh soren.gregersen@sid.dk, torben.kragh@sid.dk
Der er brug for registrering af alle udenlandske lønmodtagere,
der udstationeres af deres hjemlige arbejdsgiver til
midlertidigt arbejde i Danmark. Kun derigennem vil man
kunne dæmme op for at udstationeringsreglerne misbruges til
at omgå den såkaldte Østaftale.

Såvel fagbevægelse som politi mener, at registrering kan Såvel fagbevægelse
være det redskab, som minimerer risikoen for misbrug. I dag som politi mener, at
skal virksomheder og medarbejdere, der udstationeres til registrering kan
arbejdsopgaver i Danmark, ikke melde deres ankomst eller være det redskab,
arbejdsopgave. som minimerer
risikoen for misbrug.

I dag skal - Tilbagemeldingerne fra vore afdelinger viser, at
virksomheder og udstationering giver problemer. Det opleves, at ordet
medarbejdere, der "udstationering" er blevet adgangsbilletten, siger Ole
udstationeres til *Christensen*, forretningsfører i SiD's byggegruppe.
arbejdsopgaver i

Danmark, ikke **Uden mulighed for kontrol**

melde deres Ole Christensen påpeger, at problemet består i, at
ankomst eller fagbevægelsen er uden mulighed for at kontrollere, om der er
arbejdsopgave. tale om reel udstationering og at myndighederne åbenbart
mangler redskaber til hurtig efterforskning og afgørelse.

- Det handler om at skabe klare regler, så politiet kan tage aktion, hvis arbejderne
er her ulovligt og at vi kan tegne overenskomst, hvis de er her lovligt, siger han.

Vanskelig kontrol

På en konference, som SiD afviklede forleden om arbejdsmarkedet efter
EU-udvidelsen 1. maj, efterlyste også politiet registrering for at gøre
kontrolarbejdet lettere.

- Der er i øjeblikket ikke nogen let tilgang til reglerne om udstationering. Det ville
derfor være ønskeligt med et system, hvor personer, som kommer her til landet
under henvisning til udstationeringsdirektivet, skal melde sig hos en myndighed.
Det kunne være en måde at støtte op om en meget vanskelig kontrolopgave for
politiet, siger lederen af Rigspolitiets udlændingeafdeling, vicerigspolitichef *Hans
Viggo Jensen*.

Han påpeger, at man ikke engang kan stemple i indrejsendes pas, når de kommer
til landet som udstationerede. Det tillader EU's regler ikke.

Ekspert: Registrer dem

Også *Peter Giersing*, advokat med speciale i arbejdsret, efterlyser et system, som
gør hurtig efterforskning mulig.

- En måde at gøre det på er at lave en registrering af personer som kommer hertil
som udstationerede. Det har man i andre lande, siger han.

Skal forhindre omgåelse

Socialdemokraternes arbejdsmarkedsordfører Jan Petersen, der er medlem af den
særlige politiske følgegruppe på området, mener også, at registrering af
udstationerede medarbejdere er nødvendig.

- Vi hører fra fagbevægelsen, at Østaftalen virker, men at udstationeringsreglerne
forsøges udnyttet. Det kan vi selvfølgelig ikke acceptere, fordi det så netop
undergraver Østaftalen. Derfor mener jeg, at der er behov for en registrering af de
virksomheder og medarbejdere fra de nye EU-lande, der udstationeres til Danmark.
Hvordan det praktisk skal gøres er op til myndighederne, men det er helt

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

afgørende, at vi forhindrer plat og social dumping.

Side 6.

Krav om ansættelsesbevis

Jan Petersen gør opmærksom på, at reglerne om ansættelsesbeviser er gældende i hele EU. Det indebærer, at også udstationerede medarbejdere skal være i besiddelse af gyldigt ansættelsesbevis.

- Jeg mener, det er værd at overveje, om der ikke også bør være krav om, at et ansættelsesbevis skal være på dansk, hvis man skal arbejde i Danmark. Hvad er et ansættelsesbevis ellers værd, hvis man ikke er i stand til at læse og forstå det, fordi det er skrevet på et fremmed sprog.

Kig til Tyskland

I Sønderjylland mener man, at man skal skæve til de tyske regler.

- Vi skal gøre som i Tyskland, hvor man kræver registrering af udstationerede medarbejdere. Det har vi påpeget overfor beskæftigelsesministeren allerede i foråret, siger *Hans Erik Meyer*, der er næstformand i foreningen Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning.

Hans-Erik Meyer er murer, bor i Sønderjylland, og har ofte haft arbejde i Tyskland for danske muremestre. Han oplyser, at de tyske regler sikrer, at udenlandsk arbejdskraft udstationeret i Tyskland ikke undergraver tyske løn- og arbejdsforhold.

- De tyske regler strider ikke mod EU's udstationeringsdirektiv, og derfor er det oplagt, at vi i Danmark laver en tilsvarende registrering.

Let afgøre lovlighed

Arbejde i Tyskland skal forinden det påbegyndes meldes til det stedlige Arbejdsamt med angivelse af arbejdsstedets beliggenhed, hvilket arbejde der skal udføres, hvor længe det varer og hvor hvilke medarbejdere, der udstationeres til opgaven. Under udstationering skal medarbejderne være i besiddelse af ansættelseskontrakt, pas og seneste lønsedler.

- Det betyder, at Arbejdsamt og andre offentlige myndigheder ved kontrol let kan afgøre, om man arbejder lovligt i landet og om blandt andet lovgivningen vedrørende minimumsløn overholdes, mener Hans Erik Meyer.

I første omgang er det op til en særlig teknisk følgegruppe at komme med konkrete løsningsforslag. I gruppen er der repræsentanter fra flere ministerier, fra politi, fra ToldSkat og fra arbejdsmarkedets parter.

Lagt på: nettet den 02. September 2004 10:38

Malere i forhandling om efterbetaling I erkendelse af, at det fortsat ikke er blevet til noget med et indgreb fra Udlændingestyrelsen mod den danske bygherre og medejder af det polsk registrerede firma On Time Construction, Lars Thye, har Malernes Fagforening i Storkøbenhavn nu taget initiativ til et møde med Lars Thye. Her vil fagforeningens repræsentanter stille krav om efterbetaling af en halv million kroner til de otte underbetalte polakker, der har udført malerarbejde og andet bygningsarbejde på en af Lars Thyes ejendomme i København.

Af nyhedstjenesten@netredaktionen.dk, NET-Redaktionen

Som optakt til mødet oplyser næstformand i Malernes Fagforening, Bo Rosschou, at den planlagte sympatikonflikt nu også vil omfatte Dansk Metal og TiB. I forvejen har Malerforbundet, SiD, Blik- og Rørforbundet og Dansk El-Forbund varslet sympatikonflikt, som indledes fredag den 17. september fra normal arbejdstids begyndelse.

Torsdag den 23. september har Malernes Fagforening i øvrigt anmeldt en demonstration i Dragør. Den ender foran Dragør Badehotel, der er en af Lars Thyes besiddelser.

Fagforeningen meldte midt i august Lars Thye til politiet og Udlændingestyrelsen for

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

beskæftigelse af polske arbejdere, der opholder sig illegalt i landet. I mellemtiden har Malernes Fagforening fundet ud af, at Lars Thye har modtaget offentlig støtte på næsten 17 millioner kroner til boligforbedringer på tre københavnske ejendomme, som de polske arbejdere enten har arbejdet på eller forventes at skulle arbejde på. Desuden har en forespørgsel til det polske virksomhedsregister godtgjort, at Lars Thye er medejer af On Time Construction, som han har indgået kontrakt med om arbejde til en pris, der ifølge Bo Rosschou uundgåeligt betyder underbetaling af de ansatte.

Af Karsten Christensen (NET-Redaktionen)

Lagt på nettet den 08. September 2004 13:38

Printet fra www.sid.dk den 09. september 2004

© Ophavsret

Du er velkommen til at linke og henvise til enhver side i sid.dk. Vi anbefaler dybe links og indekseringer af artikler. Det redaktionelle stof, herunder artiklerne fra Fagbladet, må dog ikke kopieres, bruges eller distribueres i kommercielt øjemed, med mindre der er truffet aftale med Fagbladet.

Absender Arbeitgeber

, den

Firmenname:

Straße, Hausnummer:

Postleitzahl, Ort:

Herkunftsland:

Abteilung Finanzkontrolle Schwarzarbeit

bei der Oberfinanzdirektion Köln

Neusser Straße 159

50733 Köln

Fax: 0221/964870

Fax: 0221/37993-741

Anmeldung nach § 3 Arbeitnehmer-Entsendegesetz

Baustelle:

genaue Adresse (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort)

Beginn und voraussichtliche Dauer der Beschäftigung
(Arbeitnehmer sind in der Anlage aufzuführen)

von

bis voraussichtlich

Ort im Inland, an dem die nach § 2 Abs. 3 AEntG
erforderlichen Unterlagen bereitgehalten werden:

genaue Adresse

Verantwortlich Handelnder
(Angabe für Verleiher nicht erforderlich)

Name, Vorname, Geburtsdatum und Anschrift in Deutschland

Zustellungsbevollmächtigter
(sofern nicht mit verantwortlich Handelnden identisch)

Name, Vorname und Anschrift in Deutschland

Entleiher
(Angabe nur für Verleiher erforderlich)

Name und Anschrift

Versicherung¹

Bei der Beschäftigung aller auf der oben genannten Baustelle eingesetzten Arbeitnehmer werden die in § 1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz vorgeschriebenen Arbeitsbedingungen eingehalten.

Anlage: Namensliste

(Unterschrift)

¹ Die Versicherung bezieht sich auf die Zahlung eines Mindestentgeltes und die Anwendung tariflicher Urlaubsnormen, wenn und soweit ein Tarifvertrag vorliegt, der den Anforderungen des § 1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz entspricht.

Arbeitgeber/Verleiher:

Baustelle:

**Aufstellung der auf der Baustelle eingesetzten Arbeitnehmer/
Aufstellung der überlassenen Arbeitnehmer**

[illegible]